

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией
Куженерского муниципального района
(наименование муниципального образования)
и координационным советом организаций профсоюзов
Куженерского муниципального района
(наименование муниципального образования)
на 2020-2023 годы

Стороны социального партнерства (далее – Стороны): Администрация Куженерского муниципального района (далее – Администрация), координационный совет организаций профсоюзов (далее – Совет) заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне администрации Куженерского муниципального района в 2020-2023 годах и совместные действия Сторон по его реализации.

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Куженерского муниципального района является повышение уровня и качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, улучшения условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Администрации Куженерского муниципального района.

Договаривающиеся Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл, в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей.

Условия Соглашения обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной защищенности работников.

Соглашение является основой для заключения районных отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны систематически информируют население Куженерского муниципального района о ходе реализации Соглашения и решений комиссии Администрации Куженерского муниципального района по регулированию социально-трудовых отношений (далее Комиссия) через свои средства массовой информации.

1. В сфере экономики

Стороны:

1.1. Осуществляют взаимодействие при выработке приоритетов и разработке программ социально-экономического развития Куженерского муниципального района.

1.2. Обеспечивают достижение стратегических целей социально-экономического развития Куженерского муниципального района: повышение уровня и качества жизни населения, создание условий, обеспечивающих конкурентоспособность и рост экономики.

1.3. Содействуют созданию благоприятных условий для развития малых и средних предприятий и индивидуальных предпринимателей, осуществлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Участвуют в реализации муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства» в Куженерском муниципальном районе на 2020-2023 годы.

Регулярно на совместных мероприятиях, семинарах и конференциях обсуждают административные и экономические барьеры, проблемы малого и среднего предпринимательства Куженерского муниципального района, пути их разрешения.

1.4. Систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в Куженерском муниципальном районе.

Рассматривают социальные аспекты проекта бюджета Куженерского муниципального района на заседании Комиссии до его внесения в Собрание депутатов Куженерского муниципального района.

Администрация:

1.5. Принимает меры по достижению прогнозных показателей социально-экономического развития Куженерского муниципального района на 2020 год и плановый период 2021-2023 годов.

1.6. Проводит комплекс мер, направленных на стимулирование работы организаций, обеспечивающих рост производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, сохранение и создание рабочих мест с достойной оплатой труда.

1.7. Обеспечивает целевое эффективное использование бюджетных ассигнований.

1.8. Совершенствует систему управления муниципальной собственностью, механизм усиления ответственности руководителей муниципальных предприятий и учреждений, за эффективное управление ею.

1.9. Направляет в федеральные и республиканские органы исполнительной власти в рамках своих полномочий, предложения по формированию предельных уровней тарифов и индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги с учетом мнения Комиссии, не допуская превышение темпов их роста над темпами роста заработной платы работающих.

1.10. Обеспечивает открытость и гласность при формировании и реализации бюджетной политики республики.

Профсоюзы:

1.11. Содействуют реализации программ, направленных на сохранение и рост объемов выпускаемой продукции, работ, услуг, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.12. Разрабатывают и вносят в органы местного самоуправления Кузнецкого района, работодателям, Комиссии предложения, направленные на развитие экономического потенциала Кузнецкого муниципального района и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Кузнецкого муниципального района.

1.13. Выступают инициаторами заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров, способствуют формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.14. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, добиваются социальной направленности экономической политики, проводимой в администрации Кузнецкого муниципального района по решению вопросов в сферах труда, занятости, формирования тарифов на оказываемые населению услуги и в других социально-экономических сферах, касающихся уровня жизни работников.

Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам соблюдения трудового и жилищного законодательства, социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения.

1.15. Участвуют в анализе и обсуждении по вопросам формирования социальной составляющей бюджета Кузнецкого муниципального района.

2. В сфере обеспечения занятости и развития рынка труда

Стороны:

2.1. В целях содействия занятости населения реализуют меры по развитию рынка квалифицированного труда, добиваются достижения показателей, определенных государственной программой Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы» в Куженерском муниципальном районе.

Ежегодно рассматривают на заседании Комиссии ход выполнения государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы» в Куженерском муниципальном районе.

Участвуют при необходимости в разработке и реализации дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда.

2.2. Содействуют обеспечению временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства.

2.3. Содействуют трудоустройству выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и их закреплению на рабочих местах.

2.4. Участвуют в разработке системы взаимодействия образовательных организаций высшего образования с работодателями в вопросах трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.

2.5. Считают критериями массового увольнения:

высвобождение работников в результате ликвидации предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Администрация:

2.6. Проводит мониторинг ситуации на рынке труда, принимает меры по обеспечению занятости населения.

При необходимости рассматривает результаты мониторинга на заседаниях Комиссии.

2.7. Содействует повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, ее конкурентоспособности на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.8. Оказывает содействие по трудоустройству высвобождаемых работников в связи с реорганизацией и ликвидацией муниципальных бюджетных организаций.

2.9. Создает экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости.

2.10. Реализует меры, направленные на развитие профессиональной ориентации молодежи.

Профсоюзы:

2.11. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за соблюдением законодательства, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников, за обоснованностью заключения срочных трудовых договоров.

Вносят предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

2.12. Добиваются через коллективные договоры и отраслевые соглашения сохранения и создания новых рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров, предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций.

2.13. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.

2.14. Принимают участие в работе координационного комитета содействия занятости населения Куженерского муниципального района через своих представителей.

3. В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны:

3.1. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

3.2. Обеспечивают в рамках полномочий Сторон контроль за своевременной оплатой труда в организациях независимо от форм собственности, принимают меры по ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы.

Регулярно рассматривают на заседаниях Комиссии и других комиссиях состояние выплаты и уровня заработной платы в организациях Куженерского муниципального района.

Администрация:

3.3. Своевременно и в полном объеме выделяет средства на выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета Куженерского муниципального района, обеспечивает их целевое использование.

3.4. Обеспечивает сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

Профсоюзы:

3.5. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными и муниципальными контрольными и надзорными органами.

3.6. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.

3.7. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров, в том числе по уровню оплаты труда и порядку индексации, в соответствии с региональными, отраслевыми тарифными соглашениями.

4. В сфере социальной политики**Стороны:**

4.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни работников и членов их семей, соблюдение их социальных, трудовых гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения.

4.2. Способствуют в пределах полномочий Сторон сохранению, развитию существующей социальной сферы в организациях, расположенных и действующих на территории Куженерского муниципального района, и обеспечению ее финансирования в рамках действующего законодательства.

Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

4.3. Способствуют развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха, эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

Администрация:

4.4. Принимает меры по участию в республиканских целевых социальных программах, в том числе по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, молодых семей.

4.5. Реализует в установленном порядке меры по социальной защите детей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.6. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с действующим законодательством.

4.7. Сохраняет и обеспечивает действующие льготы на проезд в общественном пассажирском транспорте обучающимся и студентам в соответствии с принятыми муниципальными нормативными правовыми актами.

4.8. Осуществляет поддержку молодых специалистов, направленных после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций на работу в муниципальные учреждения бюджетных отраслей.

Профсоюзы:

4.9. Сохраняют и развивают сеть профсоюзных учреждений санаторно-курортного лечения и отдыха.

4.10. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения и реализации положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, инвалидам, многодетным и неполным семьям, молодежи, совмещающей работу с обучением.

4.11. Совместно с работодателями осуществляют в организациях оздоровительную, физкультурно-спортивную, культурно-массовую работу.

Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

5. В области условий и охраны труда, экологической безопасности

Стороны:

5.1. Считают сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов в своей работе и рассматривают его в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.2. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Добиваются организации работы и управления охраной труда в соответствии с требованиями федерального законодательства.

5.3. Обеспечивают повышение эффективности государственного, административного и общественного контроля за выполнением требований охраны труда, безопасностью выполнения работ и применением средств коллективной и индивидуальной защиты.

5.4. Способствуют объективности при проведении специальной оценки условий труда, правильности предоставления компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, досудебному рассмотрению возникающих споров.

5.5. Участвуют в реализации государственной программы Республики Марий Эл «Социальная поддержка граждан на 2013 - 2020 годы».

Администрация:

5.6. Организует работу комиссии по охране труда и проверке знаний вопросов охраны труда и техники безопасности руководителей структурных подразделений администрации Куженерского муниципального района.

5.7. Участвует в работе Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

Профсоюзы:

5.8. Осуществляют контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами технической инспекции и уполномоченных лиц выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций.

5.9. Взаимодействуют с государственными органами в работе по контролю по соблюдению правил и норм охраны труда, недопущению фактов сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.10. Защищают права и интересы работников по охране труда, отстаивают интересы пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

5.11. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда, организуют проведение выборов в профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и повышают их роль в системе управления охраной труда организаций.

5.12. В Центре охраны труда Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» проводят обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на

территории Куженерского муниципального района, оказывают услуги малым предприятиям и индивидуальным предпринимателям по осуществлению функций службы охраны труда на основании заключенных договоров, проводят независимую экспертизу материалов специальной оценки условий труда.

6. Условия труда и социальные гарантии молодежи

Стороны:

6.1. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения лиц в возрасте до 35 лет.

6.2. В работе с молодежью Стороны считают приоритетными задачами обеспечение защиты и социально-экономических прав работающей и обучающейся молодежи, создание условий, стимулирующих к созидательному, активному участию в жизни организации, Куженерского муниципального района, в профсоюзном, молодежном движении.

6.3. Содействуют развитию научно-технического потенциала молодежи, стимулированию ее к предпринимательской деятельности, обучению и повышению уровня профессиональной подготовки, проведению различных мероприятий.

6.4. Рассматривают на заседаниях Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

6.5. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

Взаимодействуют с общественными, молодежными организациями и объединениями по социально-трудовым и связанным с ними проблемам молодежи.

Проводят работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и другое).

Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством и на основе коллективно-договорного регулирования.

Администрация:

6.6. Разрабатывает и реализует программы в области молодежной политики, занятия молодежи физической культурой и спортом, улучшения жилищных условий молодых семей.

6.7. При формировании бюджета Куженерского муниципального района предусматривает выделение средств на реализацию программ в

области молодежной политики, поддержку творческих инициатив молодежи, профилактику асоциальных явлений в молодежной среде.

6.8. Обеспечивает меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

6.9. Контролирует предоставление гарантированных действующим законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

Профсоюзы:

6.10. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

6.11. Формируют специальные разделы по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективных договорах организаций.

6.12. Создают в профсоюзных организациях общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов. Совместно с работодателем участвуют в организации трудового соперничества среди молодежи, конкурсов профессионального мастерства.

6.13. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

6.14. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, показывают им роль профсоюзов для молодежи в области защиты социально-трудовых прав и интересов.

Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении организацией.

6.15. Организуют трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны:

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности. В этих целях:

7.1. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации основных направлений социально-экономического развития и бюджетной политики Куженерского муниципального района.

7.2. Обеспечивают эффективную работу Комиссии, регулярное проведение ее заседаний.

7.3. Совместно рассматривают проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития по следующим вопросам:

- социальная направленность бюджета Куженерского муниципального района;
- оплата и нормирование труда работников;
- занятость населения;
- профориентацию молодежи;
- регулирование цен и тарифов на социально значимые услуги, в том числе на жилищно-коммунальные услуги.
- организация отдыха детей;
- социальная поддержка отдельных категорий граждан.

7.4. Содействуют развитию социального партнерства на всех уровнях, заключению отраслевых, территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Проводят мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом и территориальном уровнях, а также работы органов социального партнерства.

7.5. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном действующим законодательством.

7.6. Предоставляют друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимые для контроля за выполнением Соглашения, в том числе по вопросам доходов и уровня жизни населения, занятости, охраны труда, обеспеченности жильем, соблюдения трудового законодательства.

7.7. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них данного Соглашения.

7.8. В целях освещения хода реализации Соглашения и деятельности Комиссии Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Куженерском муниципальном районе.

Администрация:

7.9. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Куженерского муниципального района и информирует о тенденциях их изменения Комиссию.

Обеспечивает условия для участия Комиссии в обсуждении проектов муниципальных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития в сфере труда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, соглашениями.

7.10. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения социально значимых вопросов.

Профсоюзы:

7.11. Содействуют созданию (восстановлению) профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.12. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений. Способствуют подготовке и проведению коллективно договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству.

Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

7.13. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях.

Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

Изучают и используют опыт работы профсоюзных организаций муниципальных образований Республики Марий Эл в сфере социального партнерства.

Обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации и на профсоюзных сайтах.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в действие с 9 ноября 2020 года.

В случае, если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

8.2. Стороны принимают на себя обязательства соблюдать все условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за нарушение и невыполнение его положений.

8.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон решением Комиссии.

8.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется заключившими его Сторонами в соответствии с действующим законодательством. Ход его реализации рассматривается на заседаниях Комиссии в согласованные сроки.

8.5. Текст Соглашения в течение 10 календарных дней со дня его подписания публикуется в средствах массовой информации.

8.6. Совершено в июле 2020 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

от Администрации
муниципального образования
«Куженерский муниципальный
район»

Глава Администрации
Куженерского
муниципального района



(Михеев С.И.)
(ФИО)

от Союза «Объединение организаций
профсоюзов
Республики Марий Эл»

Председатель Координационного
совета
муниципального образования
«Куженерский муниципальный
район»



(Сергеева О.А.)
(ФИО)

Проведена уведомительная регистрация
в Департаменте труда и занятости
населения Республики Марий Эл

Регистрационный номер

1421

от «10» июля 2020 г.

Ответственное лицо:

Н. И. Усманов

(подпись, кодировка)

(ФИО)

Прошнуровано, пронумеровано,
листов

